

T.C.
KARS
İDARE MAHKEMESİ
ESAS NO : 2025/127
KARAR NO : 2025/653

DAVACI : [REDACTED] Temsilen Eğitimciler Birliği Sendikası
VEKİLLERİ : AV. [REDACTED] -UETS[REDACTED]
AV. [REDACTED] -UETS[REDACTED]
AV. [REDACTED] -UETS[REDACTED]
AV. [REDACTED] -UETS[REDACTED]
AV. [REDACTED] -UETS[REDACTED]

DAVALI : [REDACTED] Üniversitesi Rektörlüğü
VEKİLİ : AV. [REDACTED]
[REDACTED] Üniversitesi Rektörlüğü Hukuk Müşavirliği Kat:2 [REDACTED] Kampüsü
Merkez/[REDACTED]

İSTEMİN ÖZETİ : Halen [REDACTED] Üniversitesinde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapan davacı tarafından, [REDACTED] Üniversitesine büro personeli olarak yerleştirilme işleminin, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1. maddesinde belirtilen şartları sağlamasının mümkün olmadığından bahisle, uygun görülmediğine dair [REDACTED] Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığının 25/04/2024 tarih ve 2400040981 sayılı işleminin; mevzuatın eksik ve hatalı yorumlandığı, hak edilen bir pozisyonun kullanılmasına imkan verildiği, hukuka ve yasalara aykırı olduğu ileri sürülerek iptaline karar verilmesi istenilmektedir.

SAVUNMA ÖZETİ : Davacının özgeçmişi ve atama başvuru formunun incelenmesi neticesinde halen [REDACTED] Üniversitesinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 4/b maddesi kapsamında sözleşmeli statüde Koruma ve Güvenlik Görevlisi olarak çalıştığı görüldüğü, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1 inci maddesinin 3 üncü fıkrasında "Sözleşmeli olarak istihdam edilenler, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde fesih tarihinden itibaren 1 (bir) yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemez." hükmü bulunduğu, bu haliyle dava konu işlemde hukuka aykırı herhangi bir unsur bulunmadığı belirtilerek davanın reddi gerektiği savunulmaktadır.

TÜRK MİLLETİ ADINA

Karar veren [REDACTED] İdare Mahkemesi'nce usul itirazı yerinde görülmeyerek dava dosyası incelenerek işin gereği görüldü:

Dava Halen [REDACTED] Üniversitesinde 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapan davacı tarafından, [REDACTED] Üniversitesine büro personeli olarak yerleştirilme işleminin, Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1. Maddesinde belirtilen şartları sağlamasının mümkün olmadığından bahisle, uygun görülmediğine dair [REDACTED] Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığının 25/04/2024 tarih ve 2400040981 sayılı işleminin iptali istemiyle açılmıştır.

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın "Yeniden Hizmete Alınma" başlıklı Ek 1.maddesinde " Doğum ve askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilen sözleşmeli personelin pozisyonu saklı tutulur ve istekleri halinde bu personel ayrıldığı kurumunda yeniden hizmete alınır.



T.C.

İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/

KARAR NO : 2025/

Ancak yeniden hizmete alınacak sözleşmeli Personelin; a) Sözleşmesinin feshi sebebiyle iş sonu tazminatı almamış bulunması, b) Doğum sebebiyle hizmet sözleşmesini feshedenlerin, doğum izninin bitiminden itibaren en geç bir yıl; askerlik sebebiyle hizmet sözleşmesi feshedilenlerin ise terhis tarihinden itibaren en geç otuz gün içinde yeniden istihdam edilmek üzere ayrıldığı kurumuna yazılı talepte bulunması, gerekmektedir. Kurumlar, yazılı talebi takip eden en geç otuz gün içinde ilgilileri istihdam ederler. Bu madde çerçevesinde yeniden istihdam edilecek personel ile yapılacak sözleşme eski sözleşmenin devamı niteliğindedir.(Mülga : 22/11/2010-2010/1169)

(Ek: 22/11/2010-2010/1169) Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez. Sözleşmesini; a) Kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan, b) Ek 4 üncü madde çerçevesinde unvan değişikliği yapanlardan, c) Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan ve niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az bir yıllık fiili çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, Ek 3 üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan, tek taraflı feshedenler, bir yıllık süre şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler. Üçüncü ve dördüncü fıkra kapsamındakilerin yeniden istihdam edilebilmeleri için ilk defa işe alınma prosedürüne riayet edilmesi zorunludur" düzenlemesine, "Unvan değişikliği " başlıklı Ek 4.maddesinde "Sözleşmeli personelin, unvan değişikliği suretiyle atamasının yapılacağı pozisyon için öngörülen ilk defa hizmete alınma prosedürüne riayet edilmesi kaydıyla, unvan değişikliği mümkündür." düzenlemesine yer verilmiştir.

Dava dosyasının incelenmesinden, halen Üniversitesi 657 sayılı Kanunun 4/B maddesi kapsamında sözleşmeli koruma ve güvenlik görevlisi olarak görev yapan davacının, Üniversitesi büro personeli olarak yerleştirildiği, evrakların teslim aşamasına geçildiği, daha sonrasında, davacının mevcut çalıştırıldığı pozisyonun bağlı olduğu mevzuat olan Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1. Maddesinde belirtilen, "Sözleşmeli personelin, hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmesinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içinde sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemez." hükmü gereği olarak atanma şartlarını sağlamasının mümkün olmadığından bahisle, uygun görülmediğine dair Üniversitesi Rektörlüğü Personel Daire Başkanlığının 25/04/2024 tarih ve 2400040981 sayılı işleminin tesisi üzerine bakılan davanın açıldığı anlaşılmaktadır.

Dava, Üniversitesi 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine göre devam eden sözleşmesini feshederek yedek olarak yerleştirildiği Üniversitesi Rektörlüğünde açılan büro personeli kadrosuna atanıp atanmayacağı noktasında söz konusu iddianın aydınlatılmasına bağlıdır.

Yukarıda hükümlerine yer verilen Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esaslar'ın Ek.1.maddesinde sözleşmeli personelin sözleşmeyi tek taraflı feshetmesi halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdam edilemeyeceği kural altına alındıktan sonra bu kurala istisna olarak aynı Usul Esasların Ek 4 madde çerçevesinde unvan değişikliği yaparak unvan değişikliği yapılan kadroya atanmak için ilk atamada gerekli şartları sağlayan kişilerin atamasının yapılabileceği hususunda istisna düzenlemesi yapılmış, başka bir şekilde istisnaya yer verilmemiştir.

Uyuşmazlık konusu olayda davacının yerleştirildiği kadronun sözleşmeli büro personeli kadrosu olduğu, Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri lisans mezuniyetine uygun unvan değişikliği kapsamında bir kadroya ilk kez atanmaya yönelik istisnai düzenleme kapsamında yapılan bir atama niteliğinde olmadığı, dolayısıyla eğer mevcut görevini kendi isteğiyle fesih etmesi halinde, fesih

T.C.

İDARE MAHKEMESİ

ESAS NO : 2025/

KARAR NO : 2025/652

tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kamu kurum ve kuruluşlarının sözleşmeli personel pozisyonlarında yeniden istihdamının mümkün olmadığı sonucuna varılmış olup iş bu gerekçeyle tesis edilen dava konusu işlemde hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

Açıklanan nedenlerle;

1- Davanın REDDİNE,

2. Aşağıda dökümü yapılan toplam 4.437,60-TL yargılama giderinin davacı üzerinde bırakılmasına ve artan posta ücretinin kararın kesinleşmesinden sonra Mahkememizce re'sen davacıya iadesine,

3. Avukatlık Asgari Ücret Tarifesi uyarınca belirlenen 18.000,00-TL vekalet ücretinin davacı tarafından davalı idareye verilmesine,

4. Kararın tebliğini izleyen günden itibaren **otuz (30)** gün içerisinde **Bölge İdare Mahkemesi** nezdinde istinaf kanun yolu açık olmak üzere, 02/07/2025 tarihinde oybirliğiyle karar verildi.

Başkan

Üye

Üye

YARGILAMA GİDERLERİ

Başvurma Harcı :	427,60 TL
Karar Harcı :	427,60 TL
Y.D. Harcı :	704,50 TL
Y.D. İtiraz Harcı :	1.683,10 TL
Vekalet Harcı :	60,80 TL
Posta Gideri :	1.134,00 TL

TOPLAM : 4.437,60 TL

